

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 497 del 29 MAG. 2020

Oggetto: Dipendente n. dip. 3667 – Proroga aspettativa per motivi di famiglia ai sensi dell'art. 10, comma 1, del CCNL/04 della Dirigenza Medica e Veterinaria

Proposta N° 284 del 29/05/2020

SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore

Art. 5 - (L. 241/90)
Maria Bruno

[Signature]

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Amministrativo, Dott. Giovanni Annino

nominato con Delibera n. 173 del 11.06.19.
Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato, giusta L.R. 5/2009, art.20
comma 2, la seguente deliberazione

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Premesso che con nota prot. n. 9233 del 29/05/2020, la dipendente n. dip. 3667, Dirigente Medico, già in aspettativa senza retribuzione per motivi di famiglia fino al 31/05/2020, ha chiesto la proroga della citata aspettativa per gravissimi motivi familiari, dal 01/06/2020 al 31/12/2020;

Visto il 1° comma dell'art. 10 del CCNL/04 della Dirigenza Medica e Veterinaria che prevede: "Al dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che ne faccia formale e motivata richiesta, compatibilmente con le esigenze di servizio, possono essere concessi periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio.";

Preso atto del visto del Direttore dell'Unità Operativa apposto in calce alla sopra citata nota prot. n. 9233 del 29/05/2020;

Ritenuto, pertanto, potere prorogare l'aspettativa non retribuita alla dipendente n. dip. 3667 per il periodo dal 01/06/2020 al 31/12/2020 per motivi di famiglia, ai sensi del 1° comma dell'art. 10 del CCNL/04 della Dirigenza Medica e Veterinaria;

Rilevato che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, tale periodo non va computato relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;

Rilevato, altresì, che nei confronti della dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

Ritenuto inoltre necessario porre a carico dell'interessata l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Prorogare l'aspettativa non retribuita per motivi di famiglia alla dipendente n. dip. 3667, Dirigente Medico, per il periodo dal 01/06/2020 al 31/12/2020, ai sensi del 1° comma dell'art. 10 del CCNL/04 della Dirigenza Medica e Veterinaria;
2. Non computare tale periodo relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;
3. Dare atto che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, nei confronti della dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. Fare carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Gaetana Bonanno



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
giusta L.R n. 5/2009, art. 20 comma 2

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal Dirigente che propone la presente deliberazione;

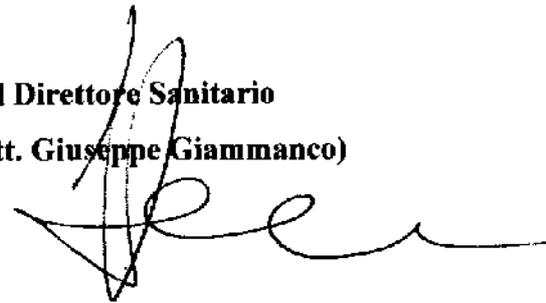
Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario Aziendale

DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

1. Prorogare l'aspettativa non retribuita per motivi di famiglia alla dipendente n. dip. 3667, Dirigente Medico, per il periodo dal 01/06/2020 al 31/12/2020, ai sensi del 1° comma dell'art. 10 del CCNL/04 della Dirigenza Medica e Veterinaria;
2. Non computare tale periodo relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;
3. Dare atto che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, nei confronti della dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. Fare carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore Sanitario
(Dott. Giuseppe Giammanco)



Il Direttore Amministrativo
(Dott. Giovanni Annino)



Il Segretario

Dott.ssa Maria Antonietta Li Galdi


Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
